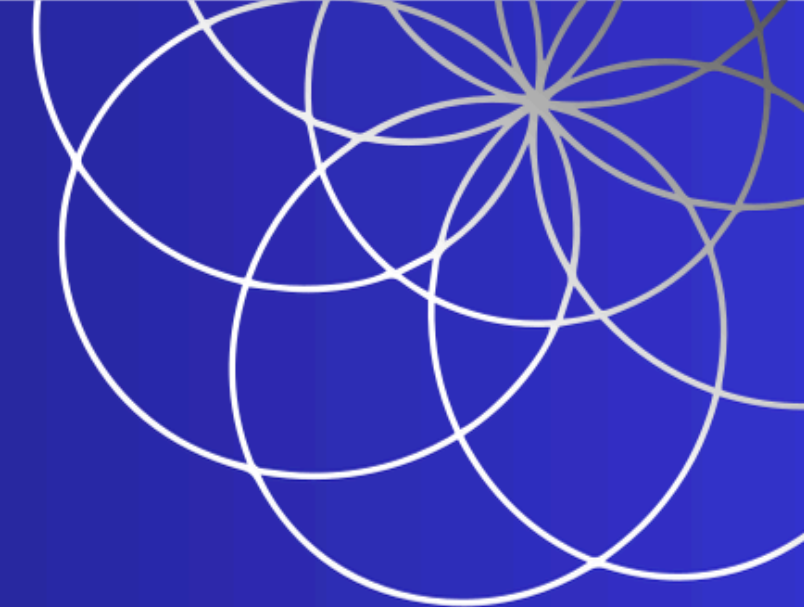




DANIÈLE X'AVIER  
PSICÓLOGA / CONSULTORA





# Quem sou eu?

**Psicóloga formada pela Universidade Federal do Mato Grosso do Sul há 15 anos, com uma trajetória dedicada ao desenvolvimento de competências humanas. Atuo como Gestora de Carreiras, unindo mais de 10 anos de experiência clínica e corporativa. Reconhecida pela inquietude que gera movimento, transformo essa energia em projetos, métodos e soluções práticas que tornam o desenvolvimento humano mais acessível e aplicável. Pós-Graduada em seis áreas, criadora de iniciativas voltadas para inteligência comportamental nos relacionamentos, na liderança e no mercado de trabalho. Além disso, atuo como Palestrante, Mentora e Analista de Perfil Comportamental, apoiando pessoas e organizações a encontrarem clareza e crescimento sustentável. Meu compromisso é descomplicar o desenvolvimento, promovendo relacionamentos mais saudáveis e liderança mais acessível.**

# Atuações e Cursos de Formação



**Psicóloga formada na Universidade Federal da Grande Dourados UFGD (2015)**  
**Analista Comportamental (2024)**

**Criadora e Diretora Fala Campo Grande 156 (2016 a 2019)**  
**Pós graduada (2017)**

**Customer Experience Gue Art Concept (Atualmente)**

**Coordenadora Além da Capa (Atualmente)**

**Analista Comportamental (Atualmente)**

**Mentora Projeto LIA Liderança, Inteligência Comportamental e autonomia (Atualmente)**



## MINHA MISSÃO

Minha missão com o perfil comportamental é transformar conhecimento científico em estratégias aplicáveis, capazes de gerar crescimento consistente para líderes e equipes. Na palestra Decifre Pessoas e Potencialize Resultados, apresento o método DISC como uma ferramenta objetiva e prática para redefinir a forma como lidamos com vendas, contratações e a estruturação de times de alta performance.

Meu compromisso é empoderar pessoas por meio da liderança educadora e da gestão humanizada, mostrando que compreender perfis não significa apenas classificar comportamentos, mas identificar talentos, potencializar habilidades e alinhar processos que elevam os resultados.

A nova era da inteligência estratégica e comportamental não se limita a métricas ou teorias: ela está na capacidade de decifrar pessoas, criar conexões genuínas e fortalecer relacionamentos em todos os contextos da vida profissional e empresarial.



# Liderança e gestão de pessoas para a empreendedora e intraempreendedora



A liderança deixou de ser apenas comando e passou a ser um processo de desenvolvimento humano. Hoje, vivemos uma era da liderança humanizada, em que a inspiração e a motivação se conectam diretamente ao desempenho e ao crescimento sustentável de pessoas e negócios.

Nesse cenário, a inteligência comportamental se torna indispensável. Ela possibilita compreender padrões de comportamento, ampliar a percepção sobre talentos e pontos de atenção e oferecer diagnósticos precisos para decisões estratégicas. Essa aplicação prática impacta desde a gestão individual até a formação de equipes mais integradas, fortalecendo a cultura organizacional e otimizando resultados.

Ao trazer esse conhecimento para o universo empreendedor, a proposta é clara: tornar acessível uma ferramenta poderosa, capaz de empoderar profissionais, a liderarem com mais consciência, estruturarem suas empresas com visão estratégica e transformarem desafios em oportunidades reais de crescimento.

# Cientes com uma parceria de sucesso!



DRA YASMIN ARAUJO  
BIOMEDICINA ESTÉTICA



# Atuações:

Essas iniciativas têm como propósito fortalecer a liderança por meio do uso estratégico do perfil comportamental, favorecendo a construção de ambientes mais colaborativos e inclusivos. A partir da análise de perfis, é possível apoiar empreendedores em suas jornadas profissionais, ampliando sua capacidade de liderança, tomada de decisão e gestão de equipes. As ações são flexíveis e se adaptam às necessidades específicas de cada cliente, garantindo relevância e aplicabilidade prática.

## → Consultoria Comportamental e Empresarial

- Consultoria Personalizada: análise de necessidades específicas e entrega de soluções estratégicas para o crescimento de negócios.
- Estudos e Diagnósticos: aplicação de ferramentas comportamentais para identificar barreiras, potencialidades e estruturar equipes de alta performance.
- DNA Empresarial: mapeamento e construção da identidade comportamental da empresa, alinhando pessoas, cultura e resultados.
- Apoio em Projetos e Políticas Públicas: suporte a iniciativas que promovam inclusão, representatividade e fortalecimento da liderança feminina nos negócios.

## → Capacitações e Treinamentos

- Programas estruturados para o fortalecimento de habilidades essenciais como comunicação, negociação, gestão de equipes e segurança na tomada de decisão.
- Desenvolvimento de lideranças com base em inteligência comportamental e práticas de mercado.
- Formação de times preparados para atuar em contextos desafiadores e dinâmicos.

## → Mentoria e Planos de Desenvolvimento Individual (PDI)

- Orientação individualizada para empreendedores, focada em liderança educadora, gestão e estratégias de negócios.
- Elaboração de Planos de Desenvolvimento Individual, conectando competências pessoais às metas profissionais.
- Programas de autoconhecimento aplicados ao desempenho, decisão e liderança.

## → Conexão e Empoderamento

- Rodas de Conversa: encontros de troca entre mulheres sobre desafios, experiências e boas práticas.
- Programas de Networking: criação de redes de apoio mútuo que fortalecem conexões estratégicas.
- Iniciativas de Empoderamento: projetos e ações que promovem a igualdade de gênero e ampliam o espaço da mulher no empreendedorismo.

# Tema: Decifre Pessoas, Potencialize Resultados: A Nova Era da Liderança Emocional e Estratégica.

**Daniele Xavier apresenta como o autoconhecimento aliado à inteligência comportamental se tornam chaves para liderar com mais estratégia e menos desgaste. Com base no método DISC, ela ensina a identificar perfis, compreender comportamentos e transformar esse entendimento em vantagem competitiva para vendas, contratações e gestão de equipes. Com mais de 5 mil pessoas capacitadas.**

## **Diferenciais:**

- Integração entre autoconhecimento, comportamento e negócios.
- Conteúdo prático, aplicável no dia a dia da liderança.
- Foco em liderança empreendedora e gestão estratégica.
- Linguagem acessível que provoca reflexão e gera ação imediata.

## **Objetivos:**

- Desenvolver líderes mais conscientes e eficazes.
- Fortalecer o autoconhecimento como base para decisões assertivas.
- Melhorar comunicação e reduzir conflitos nas equipes.
- Construir times mais produtivos, autônomos e engajados.

## **Público-Alvo:**

- Empreendedores, gestores, profissionais de RH, coordenadores de equipe e líderes em formação que desejam crescer a partir do autoconhecimento e da inteligência comportamental.