



DEBORAH TELESIO

O que o mar me ensinou sobre liderar

Do tsunami ao C-level, os aprendizados
que planilha nenhuma revela

35 ANOS COMO EXECUTIVA
DE GRANDES EMPRESAS.
SOBREVIVENTE DO TSUNAMI DE 2004.
ESCRITORA E PALESTRANTE.

64%

dos CHROs relatam dificuldade em equilibrar automação e talento humano.*

+70%

dos líderes reconhecem que adaptabilidade e a capacidade de funcionar em ambientes de incerteza e estresse são "extremamente ou muito importantes".**

46%

das empresas priorizam reduzir burnout sem saber como.**

39%

das habilidades atuais serão obsoletas até 2030, e a vida útil das competências profissionais está se reduzindo pela metade.

26 de dezembro de 2004

20 anos do tsunami na Ásia: como foi desastre que matou 227 mil pessoas



Na manhã de 26 de dezembro de 2004, um terremoto de magnitude 9.1 no Oceano Índico gerou ondas de até 30 metros que atingiram 17 países. Mais de 220 mil pessoas morreram. Não havia sistema de alerta. Para a maioria do mundo, a palavra "tsunami" só entrou no vocabulário naquele dia.

Entenda a dimensão nas matérias [da BBC News](#) e [da National Geographic](#).

Deborah estava no mar.

Não na praia. Não no hotel. No mar, praticando snorkeling entre rochas vulcânicas quando as ondas a engoliram. Sobreviveu. Emergiu sem ferimentos graves em um cenário de destruição total. E passou os três dias seguintes perambulando em busca sua amiga Marie em hospitais, escolas e embaixadas de um país devastado. Marie também sobreviveu, agarrada a uma árvore.

Vinte anos depois, as duas amigas sobreviventes contam sua história.



Por que esta voz, agora.

Você provavelmente não precisa de:

- Mais uma palestra que emociona na hora e evapora no dia seguinte.
- Mais um especialista que nunca sentou na cadeira de quem decide.
- Mais um framework que funciona no slide mas trava no corredor.
- Mais alguém falando de IA sem falar de gente.

O que a Deborah traz:

- Uma ex-CEO que viveu o que fala
- Decisão sob pressão real — não como uma metáfora, como experiência própria.
- Vulnerabilidade que gerou resultado, não discurso.
- Cases concretos de alta relação (Gen, E&P, expansão de liderança)
- Aprimoramento constante para os novos caminhos da fase pós-crachá.



CEOs existem milhares. Bons palestrantes centenas. Sobreviventes do tsunami de 2004, pouquíssimos.

Quem é a Deborah?

Não é palestrante motivacional. Não é acadêmica. Não é coach.

É uma ex-CEO que sobreviveu a uma catástrofe que matou 220 mil pessoas — e voltou para liderar melhor do que antes.



1990s Kellogg's, Chile Primeira experiência de liderança como expatriada aos 25 anos.

2000s 20th Century Fox & Warner Bros Liderou lançamentos como Titanic, Harry Potter, Senhor dos Anéis.

2003/18 GE Healthcare 14 anos: de Diretora de Marketing a GM da América Latina.

2004 Tsunami, Tailândia Sobreviveu à catástrofe que matou 220 mil pessoas. O ponto de virada.

2018/24 Elekta CEO da América do Sul. Liderou a empresa durante a pandemia.

2024 Autora e Palestrante Livro "Tinha um tsunami no caminho". Palestras corporativas.

Desde 2025 Pós-Crachá Desenvolvimento humano — Governança Familiar, Mediação de conflitos corporativos e mentoria.

Temas de palestras

Cada palestra é adaptada ao contexto da empresa. Nunca enlatada.

KEYNOTE PRINCIPAL

O que o mar me ensinou sobre liderar

A palestra-âncora: do tsunami ao C-level, os aprendizados que planilha nenhuma ensina

HUMANIZAÇÃO + IA

Presença na Ausência

Liderança relacional em eras algorítmicas: como manter vínculo humano quando tudo é digital

O PÓS-CRACHÁ

O seu melhor talento, a serviço de que?

O fim do crachá não encerra uma trajetória — inaugura a responsabilidade de colocar seus talentos a serviço de algo maior. Qual é o seu?

CULTURA + CONFIANÇA

Vulnerabilidade como Vantagem

Por que líderes que admitem falhar constroem times mais fortes em ambientes de alta pressão

SAÚDE MENTAL + PERFORMANCE

Liderança em Colapso

Como tomar decisões estratégicas quando seu cérebro está em modo de sobrevivência

FAMÍLIAS EMPRESÁRIAS

Governança Familiar: A Travessia do Tsunami

Implantar governança em uma família empresária é atravessar um tsunami: expõe histórias e dores — e só quem encara a turbulência reconstrói relações e alinha talentos ao futuro comum.

Para quem ela fala

Líderes que buscam conversas que realmente movem o ponteiro.

Líderes de RH

Arquitetos de cultura que carregam a responsabilidade de escolher a voz certa para os momentos que mais importam. Sabem que saúde mental e performance precisam caminhar juntas.

O que buscam:

Alguém com experiência real, que faça a sala sair diferente.

CEOs e Diretores

Profissionais que construíram muito — e agora querem que sua liderança deixe marca nas pessoas, não apenas nos resultados. Valorizam quem fala a mesma língua e entende o peso das decisões que não aparecem no relatório.

O que buscam:

Alguém que entenda a complexidade do topo por experiência própria, não por teoria.

O Time de Liderança

Gestores que vivem a transformação na prática — traduzindo estratégia em ação todos os dias. Querem ferramentas reais para liderar com mais presença, mesmo quando o cenário muda rápido.

O que buscam:

Uma experiência que inicie uma conversa real e gere reflexão duradoura.

Famílias empresárias

Famílias empresárias comprometidas com a perpetuidade do negócio — lideradas por quem reconhece a importância de gerar consciência e engajamento dos membros da família.

O que buscam:

Conscientizar a família: revelar a governança como uma travessia turbulenta que exige maturidade, alinhamento e direção comum.

Lideranças femininas

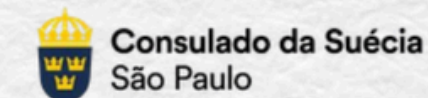
Mulheres em posições de decisão que conhecem o preço de liderar sem abrir mão de quem são — equilibrando resultado, maternidade, firmeza e sensibilidade.

O que buscam:

Alguém que entenda a complexidade do topo para lideranças femininas, sem simplificá-la.

Rigor no conteúdo. Presença no palco.

ALGUNS PALCOS E
CLIENTES



"Ter a oportunidade de ouvir a Deborah em nosso último Encontro de Líderes Livelo de 2025, falando sobre sua experiência pessoal, permeada de tanta resiliência, vulnerabilidade e também protagonismo frente às adversidades que viveu, é comovente e inspirador. As conexões de sua trajetória com o exercício de uma liderança com significado e inteireza, nos fez repensar sobre o equilíbrio na busca por performance com propósito, mas também cuidado com pessoas. Tudo isso está extremamente conectado à nossa cultura!"

Danielle Lopes - diretora de pessoas e transformação da Livelo

Formatos disponíveis

Palestra Keynote

40–60 min

Apresentação imersiva com storytelling, suporte jornalístico. Adaptada ao contexto da empresa.

IDEAL PARA:

Convenções, encontros de liderança, Fóruns de C-level.

Roda de Conversa

60–90 min

Formato íntimo para grupos executivos. Conversas profundas sobre liderança, vulnerabilidade e decisão sob pressão.

IDEAL PARA:

Comitês executivos, boards, C-level

Mentoria de lideranças

Programa de 8 a 10 sessões individuais para C-level e média liderança com foco em gestão de pessoas, estilo de liderança e melhoria de performance.

IDEAL PARA:

Líderes em transição de cargo, onboarding

Mediação de conflitos corporativos

Diagnóstico, escuta individual, diálogo estruturado e mediação presencial entre lideranças, times ou áreas para restabelecer relações que impactam os resultados do negócio.

IDEAL PARA:

Executivos, sócios, times de liderança, integração pós-fusão

Todas as palestras incluem: alinhamento prévio com a empresa + adaptação ao contexto + material de apoio