Transformações Humanas na Era da Inteligência Artificial

CONHEÇA ALGUMAS **PALESTRAS**.



Flávia Lippi

IDHL
Instituto de Desenvolvimento Humano Lippi

Palestrante TEDx, RIW, LinkedIn Top Voice Carreira

Criadora de conteúdo digital para pessoas e organizações, sobre transformações humanas na Era da IA.

43.000
SEGUIDORES

25.350
SEGUIDORES

14.400
SEGUIDORES

10.000
ALUNOS



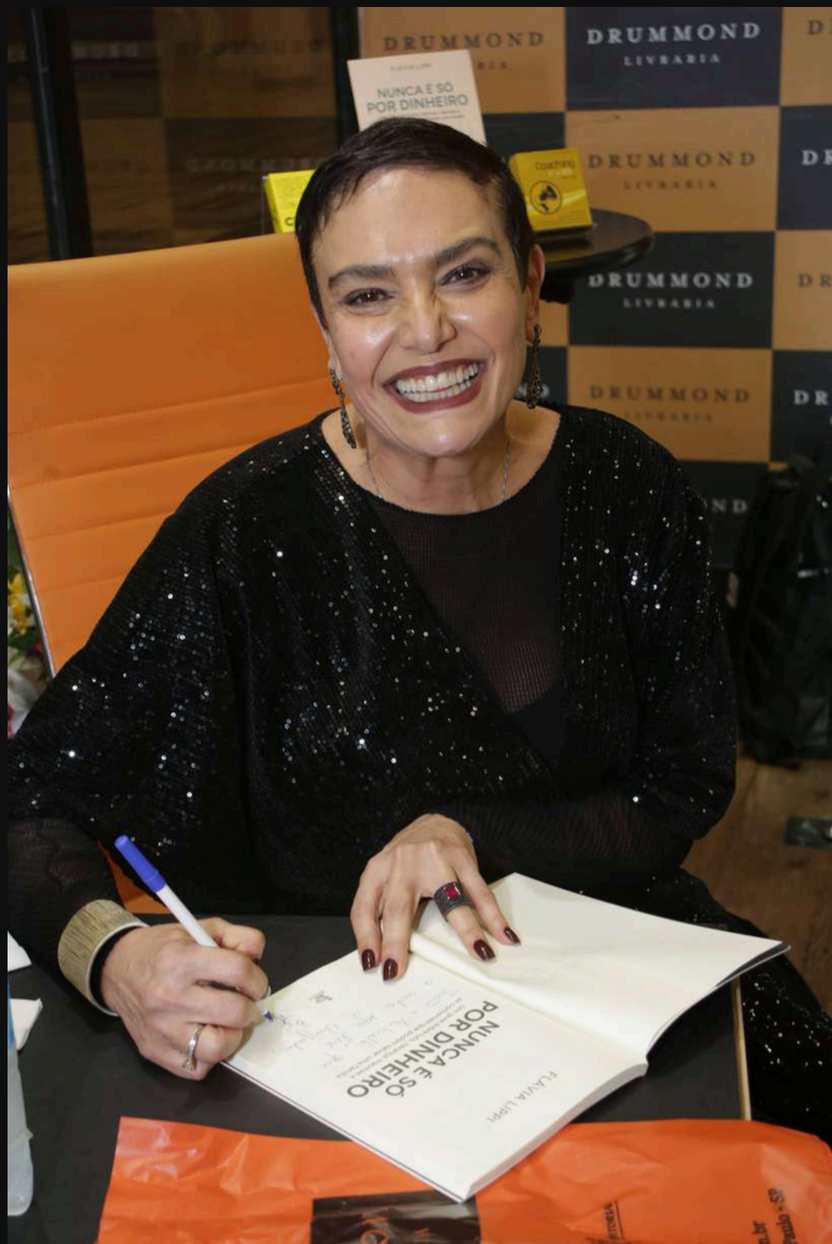
Empresas que confiam no nosso trabalho



Quem é **Flávia Lippi**

Flávia Lippi é pesquisadora das Transformações Humanas na Era da Inteligência Artificial. Fundou o IDHL no final da década de 80, há mais de 30 anos, integra cognição, comportamento, saúde mental, segurança psicológica e liderança para ajudar organizações a tomar melhores decisões, fortalecer relações de confiança e sustentar resultados em cenários complexos.

Jornalista de formação, umas das maiores especialistas em transformações humanas na era da IA. Autora e coautora de mais de 20 livros, é mestre em Tecnologias da Inteligência e Design Digital pela PUC-SP, TEDx Speaker e RIW. Já desenvolveu palestras e projetos para organizações como Google, Itaú, Bradesco, Carrefour, Votorantim, Dow, Samsung, Scania e PMI.



Feedbacks ao vivo, online e nas redes sociais



MARCELO TAS - Jornalista, comunicador, educador

A FláviaLippitemuma virtudemuito especial:conduzcomsuavidade erigor umaviagem pelo mecanismo fantástico e poderoso que é nosso cérebro. Neste mergulho, ela nos encoraja e nos ampara para encararmos as dificuldades, geralmente evitadas, para fazer emergir tesouros preciosos, geralmente desconhecidos.



VICTOR BREGUNCCI - CSO | Board Member | Mentor

Esse trabalho tem que ser mais cativo e ficar mais dentro das empresas. Você teria que ser uma trust advisor das empresas. Obrigado Flávia.



MUSTAPHA ACHOUBANE - Fulbright Program

Flávia was observed to possess exceptional business accumen, attention to details, and strong leadership which enable her to effectively drive and incredibly empower executives.

Flávia na mídia







Presença constante na mídia nacional, reconhecida por sua atuação em **liderança**, **comportamento humano** e **estratégia**.

Seu trabalho já foi destaque em televisão, rádio, revistas e grandes portais de comunicação.

Nossa Metodologia A Equação

TRANSFORMANDO CONSCIÊNCIA EM RESULTADOS SUSTENTÁVEIS

- Integração entre IA, neurociência, cognição, emoção , saúde mental , inteligência emocional, espiritualidade aplicada e estratégia organizacional, conectando **mente, emoção e tomada de decisão**.
- Uso de **andragogia** e **metodologias ativas**, promovendo aprendizado profundo, engajamento real e participação consciente.
- Conteúdos baseados em **evidências científicas**, **estudos de caso reais** e **vivências práticas**, com aplicação imediata no dia a dia das lideranças e equipes.
- Palestras e **experiências totalmente customizadas**: cada projeto começa com briefing estratégico, alinhando contexto, cultura, desafios e objetivos da organização.


NR1 – Saúde Mental nas Organizações
Liderança na Era *Always On*
Comportamento: o gargalo invisível da performance
Futuro do Trabalho e Inteligência Artificial
Palestras e treinamentos mais contratados

NR1 – Saúde Mental nas Organizações

COMO PREVENIRRISCOSPSICOSSOCIAIS,FORTALECERACULTURAESUSTENTARRESULTADOSSEMADOECER PESSOAS

PRINCIPAIS TÓPICOS DESTE TEMA

- NR-1 e os novos desafios das organizações
- Riscos psicossociais e responsabilidade corporativa
- Saúde mental como estratégia de negócio
- Burnout, ansiedade e exaustão emocional no ambiente corporativo
- Segurança psicológica e cultura organizacional saudável
- Liderança emocionalmente inteligente na prevenção do adoecimento
- Comunicação, pertencimento e relações humanas no trabalho

DIFERENCIAIS

Esta palestra ajuda líderes e equipes a compreenderem como fatores como excesso de pressão, insegurança emocional, hiperconectividade, ambientes tóxicos e lideranças despreparadas impactam diretamente desempenho, absenteísmo, clima organizacional e adoecimento mental.

Liderança na Era Always On

COMO LIDERAR EQUIPESEMUMMUNDOHIPERCONECTADO,SOBPRESSÃOECOMESGOTAMENTO CRESCENTE

PRINCIPAIS TÓPICOS DESTE TEMA

- O impacto da hiperconectividade no cérebro e no comportamento
- A cultura da urgência e o colapso da atenção
- Sobrecarga cognitiva, fadiga emocional e exaustão silenciosa
- O líder na era da distração permanente
- Segurança psicológica em ambientes de alta pressão
- Tomada de decisão sob estresse e excesso de estímulos
- Como construir equipes mais presentes, criativas e resilientes

Esta palestra ajuda organizações a compreenderem os impactos da hiperconectividade, da sobrecarga cognitiva e da aceleração contínua sobre o cérebro, a tomada de decisão, a criatividade, os relacionamentos e a saúde mental.

DIFERENCIAIS

Futuro do Trabalho & Inteligência Artificial

O QUECONTINUASENDOESSENCIALEMUMMUNDODETECNOLOGIA,IAETRANSFORMAÇÃOCONSTANTE

PRINCIPAIS TÓPICOS DESTE TEMA

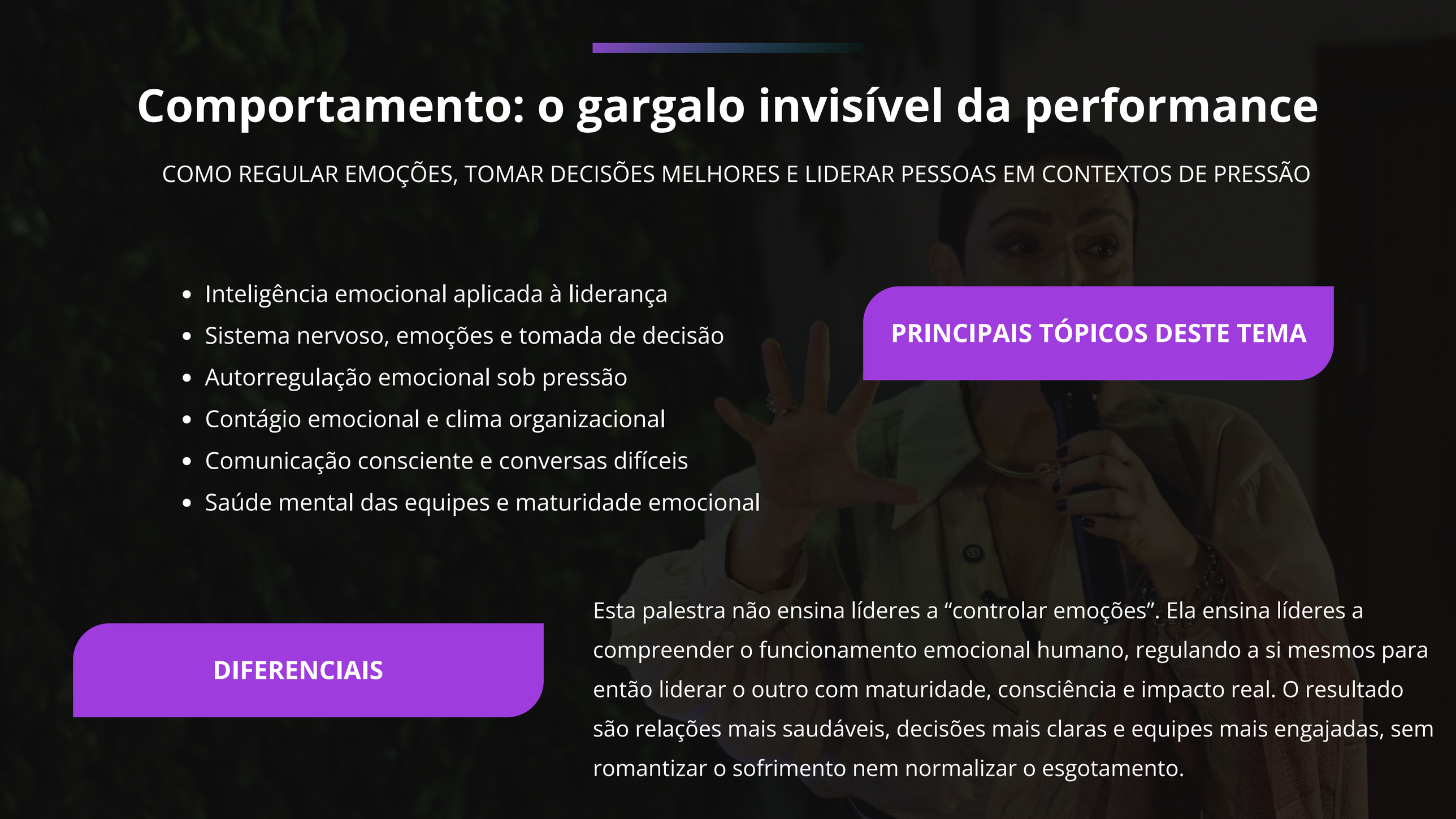
- Transformações do trabalho e impactos humanos
- Inteligência artificial e comportamento humano
- Competências emocionais e sociais do futuro
- Saúde mental em ambientes digitais e híbridos
- Liderança humana em contextos tecnológicos
- Aprendizado contínuo e adaptação consciente

Prepara pessoas e lideranças para navegar as transformações do trabalho sem perder o que é essencialmente humano. Com uma abordagem baseada em neurociência, comportamento e cultura organizacional, o conteúdo ajuda as organizações a desenvolver competências emocionais, sociais e cognitivas que não serão substituídas pela tecnologia, fortalecendo a adaptação, a saúde mental e a tomada de decisão em ambientes cada vez mais digitais, complexos e incertos.

DIFERENCIAIS

Comportamento: o gargalo invisível da performance

COMO REGULAR EMOÇÕES, TOMAR DECISÕES MELHORES E LIDERAR PESSOAS EM CONTEXTOS DE PRESSÃO



PRINCIPAIS TÓPICOS DESTE TEMA

- Inteligência emocional aplicada à liderança
- Sistema nervoso, emoções e tomada de decisão
- Autorregulação emocional sob pressão
- Contágio emocional e clima organizacional
- Comunicação consciente e conversas difíceis
- Saúde mental das equipes e maturidade emocional

DIFERENCIAIS

Esta palestra não ensina líderes a “controlar emoções”. Ela ensina líderes a compreender o funcionamento emocional humano, regulando a si mesmos para então liderar o outro com maturidade, consciência e impacto real. O resultado são relações mais saudáveis, decisões mais claras e equipes mais engajadas, sem romantizar o sofrimento nem normalizar o esgotamento.


Flávia
Lippi
IDHL
Instituto de Desenvolvimento Humano Lippi
O FUTURO NÃO ACONTE